

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ชื่อ - นักศึกษา	ภูมิพัฒน์ ม่วงรุ่ง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สุทธินันท์ สุวรรณวิจิตร
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

---

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ 2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย คือ แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของ John P. Kotter และ Kurt Lewin ประเภทของการวิจัยเป็นระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร คือ พนักงานเทศบาลเมืองราชบุรี จำนวน 431 คน กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลเมืองราชบุรี รวมทั้งหมด จำนวน 205 คน โดยได้มาจากวิธีการกำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้ตารางของเครจซี่ และมอร์แกน และใช้แผนการสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายด้วยวิธีการจับฉลาก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการสร้างบันดาใจ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด และด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งต่างกัน มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารเทศบาลเมืองราชบุรี